

.....  
(miejsowość i data)

.....  
.....  
(pracodawca oraz adres jego siedziby lub  
adres zamieszkania w przypadku gdy  
pracodawcą jest osoba fizyczna)

## UMOWA O PRACĘ

zawarta w dniu .....  
(data zawarcia umowy)

między .....  
(imię i nazwisko pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę albo osoby upoważnionej  
do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

a .....  
(imię i nazwisko pracownika oraz jego adres zamieszkania)

zawarta na .....  
(czas nieokreślony, czas określony)

.....  
(w przypadku umowy na czas określony - czas trwania umowy lub dzień jej zakończenia)

### 1. Strony ustalają następujące warunki zatrudnienia:

- 1) rodzaj pracy .....  
(stanowisko, funkcja, zawód, specjalność)
- 2) miejsce/miejsca<sup>i</sup> wykonywania pracy .....
- 3) wynagrodzenie .....  
(składniki wynagrodzenia i ich wysokość oraz podstawa prawna ich ustalenia)
- 4) wymiar czasu pracy .....
- 5) inne warunki zatrudnienia .....
- 6) dzień rozpoczęcia pracy .....
- 7) .....  
(dopuszczalna liczba godzin pracy ponad określony w umowie wymiar czasu pracy, których przekroczenie uprawnia pracownika, oprócz normalnego wynagrodzenia, do dodatku do wynagrodzenia, o którym mowa w art. 151<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy<sup>ii</sup>)

2. Przyczyny uzasadniające zawarcie umowy o pracę na czas określony w celu, o którym mowa w art. 25<sup>1</sup> § 4 pkt 1-4 Kodeksu pracy

.....  
(informacja, o której mowa w art. 29 § 1<sup>1</sup> Kodeksu pracy, o obiektywnych przyczynach uzasadniających zawarcie umowy o pracę na czas określony<sup>iii</sup>)

.....  
(data i podpis pracownika)

.....  
(podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę albo osoby upoważnionej do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

---

<sup>i</sup> Niepotrzebne skreślić

<sup>ii</sup> Dotyczy umowy o pracę z pracownikiem zatrudnianym w niepełnym wymiarze czasu pracy.

<sup>iii</sup> Dotyczy umowy o pracę z pracownikiem zatrudnianym na podstawie umowy o pracę na czas określony w celu, o którym mowa w art. 25<sup>1</sup> § 4 pkt 1-4 Kodeksu pracy tj.: w celu zastępstwa pracownika w czasie jego usprawiedliwionej nieobecności w pracy, albo w celu wykonywania pracy o charakterze dorywczym lub sezonowym, albo w celu wykonywania pracy przez okres kadencji, albo w przypadku gdy pracodawca wskaże obiektywne przyczyny leżące po jego stronie - jeżeli ich zawarcie w danym przypadku służy zaspokojeniu rzeczywistego okresowego zapotrzebowania i jest niezbędne w tym zakresie w świetle wszystkich okoliczności zawarcia umowy.